

IESDE

SCHOOL
OF
MANAGEMENT

LA EMPRESA
ACTUANDO CON
INTEGRIDAD

iesde.mx

INT

Objetivo

El concepto de Integridad empieza a permear en el ámbito político y empresarial. La legislación mexicana del Sistema Nacional Anticorrupción recomienda a las empresas establecer una "Política de Integridad". En el contenido de esta política encontramos elementos como el código de conducta, los sistemas de denuncia y la existencia de manuales y controles que aseguren el cumplimiento regulatorio.

Es importante reconocer que la Integridad es, en primer lugar, una conducta y decisión personal basada en principios y valores y dispuesta a sostenerlos aún en circunstancias adversas.

Una **cultura de integridad** asimilada por todos los colaboradores y socios comerciales de la empresa, no solo previene los actos indebidos, sino que mejora el ambiente de trabajo, incrementa la productividad y facilita la toma de decisiones.



BENEFICIOS.

Habilitar al participante para generar, en su empresa, un ambiente de Integridad que:

- Asegure que todos los colaboradores conozcan y entiendan las reglas.
- Genere conciencia de las consecuencias de conductas indebidas para la empresa y sus integrantes.
- Permita que colaboradores y terceros manifiesten sus dudas y denuncien el incumplimiento.
- Facilite la identificación y prevención de posibles riesgos de Compliance.

Dirigido a

Primeros niveles de dirección en las empresas, así como a los responsables de la aplicación del Código de Conducta y la prevención de la Corrupción. Se recomienda para todo tipo de empresas que desean reforzar la actuación con integridad y la prevención de actos indebidos de sus colaboradores, ya sea que quieran implementar un nuevo sistema o mejorar los existentes.

Entregables

Evaluación y/o aplicación de los conocimientos adquiridos para implementar un nuevo sistema de Integridad o mejorar los existentes.



Ficha técnica



Comunidad
de aprendizaje



6 sesiones
teórico - prácticas





CONTENIDO TEMÁTICO

- Integridad como fundamento de la gobernabilidad.
- Los riesgos de integridad y *compliance*.
- Integridad es lo contrario a la corrupción.
- Integridad en la gestión del recurso humano.
- Integridad como responsabilidad directiva.
- Integridad como cultura.

- **Thomas Karig**

Ex VP de Relaciones Corporativas y Compliance Officer de Volkswagen de México. Conferencista y consultor en temas de la Industria Automotriz y de Gobernanza Empresarial.

- **Carlos Ramirez**

Licenciado en Psicología con 35 años de experiencia en Volkswagen de México en las áreas de Recursos Humanos, Nuevos Proyectos, Sistemas de Gestión, Estrategia Corporativa, y Gobernabilidad Riesgo & Compliance. Coach y consultor organizacional.

- **Dr. Francisco Mariscal**

Socio Decano de PriceWaterhouseCoopers, Auditor y Asesor de Negocios, y Miembro del Comité Ciudadano del Sistema Anticorrupción de Puebla.

- **Jesus Landa**

Ex Director Corporativo de Recursos Humanos y Compliance Officer de Ontex Global. Conferencista y consultor en temas de Recursos Humanos y Cultura Organizacional.



LEARNING BUSINESS
COMMUNITY *for the
common good.*



Inicio: **Agosto 24**
Horario: **16:00 a 20:00 h**
Duración: **2 semanas**
Modalidad: **Presencial y
LIVE (Por videoconferencia)**

Inversión
\$4,900 + IVA
Pregunta por el precio especial
para Comunidad IESDE y empresas
convenio.

IESDE School of Management

15 Norte No. 1-A Centro Histórico,
Puebla, Pue. C.P. 72000

T. 222.246.4639/49/59

informes@iesde.mx